

Human Capital Outplacement (HCO) begeleidt medewerkers die op zoek zijn naar een nieuwe en passende werkkring.

Ons intensieve maatwerk outplacement-traject richt zich vooral op de achtergrond, competenties en talenten van de mens. Het resultaat: succes op persoonlijke basis.

Individueel maatwerk

Tijdens het outplacementtraject krijgt de medewerker een Loopbaancoach en een Recruitment Consultant toegewezen. De Loopbaancoach helpt bij het beantwoorden van vragen zoals: wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik? Zijn deze zaken helder, dan begeleidt de Recruitment Consultant de medewerker bij het vinden van een passende functie en werkomgeving.

De consultants van HCO hebben een sterke rol. Daardoor ontstaat individueel maatwerk met veel oog voor persoonlijkheid en ambitie. De medewerker wordt op professionele wijze gemotiveerd en geënthousiasmeerd.

Persoonlijke klik

In het outplacementtraject van HCO is een persoonlijke klik met de coach essentieel. Ook moet de medewerker zich volledig willen inzetten. Met een sterke wil om een nieuw perspectief te vinden, heeft het traject een goede kans van slagen.

Werkwijze bij outplacement

HCO start het outplacementtraject met een vrijblijvend kennismakingsgesprek. Dit gesprek is belangrijk omdat er een vertrouwensband moet ontstaan met de medewerker zodat de coach objectief en kritisch kan adviseren. Tijdens het traject zoeken we altijd naar een goede balans tussen een zakelijke aanpak en een persoonlijke, open werksfeer.

Om de eigenschappen, kennis en kunde van de medewerker in kaart te brengen, gebruiken we de Online Talent Manager. Op basis daarvan stellen we een Persoonlijk Business Plan op waarmee de medewerker de zoekmarkt actief kan benaderen.

Tussentijds rapporteren we de vorderingen – met goedkeuring van de medewerker - aan onze opdrachtgever. In de laatste fase van het traject brengt HCO een advies uit over de gewenste zoekrichting en de beslissingen die genomen moeten worden rondom de aanvaarding van een nieuwe werkkring.

Hoe ziet een outplacementtraject eruit?

Het outplacementtraject van HCO bestaat uit vijf fasen.

Fase 1 - Verwerking

Het verliezen van een baan gaat vaak gepaard met veel emoties. We helpen de medewerker afstand te nemen van de situatie en geven ondersteuning bij de verwerking van het verlies.

Fase 2 – Sterkte-zwakte onderzoek

Via persoonlijke interviews en verschillende tests krijgen we inzicht in de ambities, sterkten en ontwikkelpunten van de medewerker.

Fase 3 – Arbeidsmarktonderzoek

Deze fase gaat dieper in op loopbaanwaarden, gewenste cultuur en beroepsinteresses. Het doel is een verantwoorde loopbaankeuze voor de medewerker.

Fase 4 – Arbeidsmarktbenadering

Samen met de medewerker kijken we naar de beste manier om een nieuwe werkkring te vinden. Jezelf verkopen en zichtbaar maken staan bij arbeidsmarktbenadering centraal.

Fase 5 – Een nieuwe werkomgeving

Deze fase richt zich op succesvol solliciteren. We begeleiden de medewerker bij het opstellen van een motivatiebrief en CV, het contact leggen met potentiële werkgevers en het voeren van gesprekken. Eventueel zijn we ook betrokken bij de contractafhandeling.



Human Capital Outplacement

Succes op persoonlijke basis

Innsbruckweg 180

3047 AH Rotterdam

T 010 - 262 11 61

E info@humancapitaloutplacement.nl

I www.humancapitaloutplacement.nl

Meer informatie?

Wij komen graag bij u langs voor een vrijblijvend gesprek.