

Human Capital Talent Management (HCTM) helpt u bij het beoordelen en ontwikkelen van uw talenten. Denk bij beoordelen aan assessments, nulmetingen en effectmetingen.

Ontwikkelen bestaat uit opleiden, trainen en coachen. Weet waar uw ambitie en persoonlijke kracht liggen en functioneer op uw best. Het resultaat: succes op persoonlijke basis.

Sterker, zelfbewuster, authentieker

De doelstelling van HCTM is om u te helpen uzelf sterker, zelfbewuster en authentieker te voelen. We werken met assessments en coachingstrajecten. Deze brochure gaat dieper in op assessments.

Wat is een assessment?

HCTM ziet een assessment als een nulmeting. Waar staat u nu in uw carrière en waar wilt u naar toe? In een assessment maken we helder wat uw ambities, sterke punten en ontwikkelpunten zijn en wat uw passie is op het gebied van werk. Om uw talent in kaart te brengen, maken we gebruik van interviews, rollenspellen, gedragstests, capaciteitstests en 360-graden feedbackinstrumenten.

Twee soorten assessments

HCTM biedt twee soorten assessments:

- **Ontwikkelassessments**
- **Loopbaanassessments**

Alle assessments van HCTM zijn ontwikkeld voor mensen met minimaal HBO werk- en denkniveau.

Ontwikkelassessments

Een ontwikkelassessment richt zich op uw specifieke kwaliteiten en ontwikkelpunten binnen een bestaande werkomgeving of op weg naar een nieuwe uitdaging.

Bij een ontwikkelassessment gaat het om het in kaart brengen van uw persoonlijkheid, gedrag, drijfveren, competenties en interesses.

Loopbaanassessments

Een loopbaanassessment is vaak een eerste stap als u van functie of werkgever wilt veranderen. In een loopbaanassessment gaan we op zoek naar uw eisen en wensen met betrekking tot uw ideale baan.

Tijdens een loopbaanassessment gebruiken we verschillende tests op het gebied van houding en gedrag, loopbaanwaarden, gewenste werkcultuur en beroepsinteresses. Uw persoonlijke coach begeleidt u in dit traject.

Wat te doen na een assessment?

HCTM vertaalt het resultaat van uw assessment naar een helder en toepasbaar advies. Na een loopbaan- of ontwikkelassessment volgt vaak een coachingstraject. Hierin bespreekt u samen met een coach van HCTM welke stappen nodig zijn om de uitkomst van het assessment vorm te geven in de praktijk.

Wat is coaching?

Coaching richt zich op het ontwikkelen en bijsturen van uw (zakelijke) vaardigheden. U stapt in de rol van regisseur in plaats van toeschouwer. Zo krijgt u meer grip op uw ideeën, visie en manier van werken. Samen met uw coach behandelt u vraagstukken en doet u zelfonderzoek. Een sterke motivatie en bereidheid om naar uzelf te kijken zijn dan ook erg belangrijk.

Wilt u meer informatie over coaching? Download dan de flyer Human Capital Talent Management – Coaching op onze website:
www.humancapitaltalentmanagement.nl



Meer informatie?

Wij komen graag bij u langs voor een vrijblijvend gesprek.

Human Capital Talent Management

Succes op persoonlijke basis

Innsbruckweg 180

3047 AH Rotterdam

T 010 - 262 11 61

E info@humancapitaltalentmanagement.nl

I www.humancapitaltalentmanagement.nl